



RI第 2820 地区 第 7 分区 2024~25 年度 2024 年 8 月 20 日発行

Weekly

第 3079 回例会

- ◆創立 1959 年 11 月 25 日
- ◆スポンサークラブ  
土浦ロータリークラブ
- ◆姉妹クラブ  
仙台東ロータリークラブ



ロータリーの  
マジック 2024-25 年度 RI テーマ

# 竜ヶ崎ロータリークラブ



## 一本日のプログラム

会員増強月間（滝澤委員長卓話 フォーラム形式）

## 一次週以降のプログラム

8/27 夜間例会・クラブ協議会②（ガバナー公式訪問前）

本日のロータリーソング  
「四つのテスト」

1. 真実かどうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのために なるかどうか

## 第 3078 回例会記録（2024 年 8 月 6 日開催）

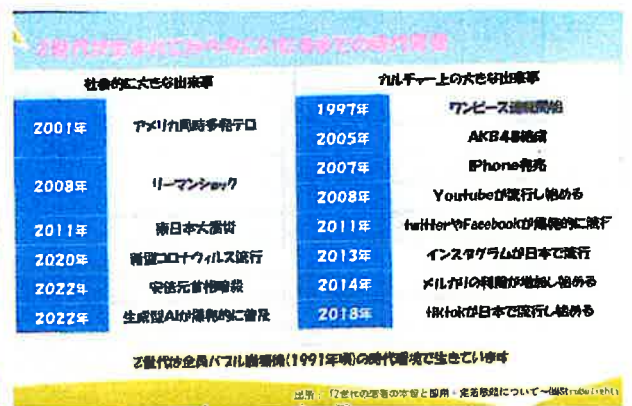
点鐘・ソング	海老原会長・君が代、奉仕の理想
ゲスト	リンさん（米山奨学生）
会長報告 海老原会長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・コロナと熱中症で救急車がひっきりなしに病院に来る状態、週末はすぐ満床になってしまいました。コロナは 2 回目、3 回目と罹った人の方が、後遺症が強くなるようです。普通の風邪とはやはり違うなと思いますので、どうぞ皆様もお気をつけ下さい。</li> </ul>
幹事報告 杉野(訓)幹事	<ul style="list-style-type: none"> <li>・8月のロータリーレート 1ドル=154円</li> <li>・5月に申請した地区補助金が決定しました。500ドル=80,500円相当</li> <li>・回覧：8/27夜間例会の出欠（17：30～ガバナー公式訪問2週間前のクラブ協議会）18：30～夜間例会（於：松泉閣） 長期交換派遣（2025年8月出発）学生の募集案内 友好地区タイ 3350 地区への短期交換生募集案内</li> <li>・例会終了後理事会を行います。</li> </ul>
委員会報告 出席委員会 杉野(美)委員長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会員数 31 名、出席 25 名、出席率 80.65%</li> <li>・欠席：関口君、関野君、荒井君、諸岡君、阿部君、伊東君</li> <li>・メイクアップ：牛久 RC（山崎君）</li> </ul>
会員増強委員会 滝澤委員長	<ul style="list-style-type: none"> <li>・20日の例会は会員増強フォーラムを予定しております。この席のテーブルで各会員がピックアップしてきた候補者についてディスカッションをして発表して頂きます。そうすれば、点が線になり濃くなると思います。その後、会員増強委員会で名前の挙がった方に勧誘に行くことも考えております。どうぞ宜しくお願い致します。</li> </ul>

# 新会員卓話 「Z世代のマネジメント」 横山 英則 君 (常陽銀行 竜崎支店 支店長)



## ◇Z世代とは！

- ・アメリカ合衆国をはじめ世界各国において概ね 1990 年代中盤から 2000 年代終盤、または 2010 年代序盤までに生まれた世代の事である。
- ・生まれた時からデジタル機器やインターネットが当たり前のよう存在し、ウェブを日常生活の一部として利用している初のデジタルネイティブ世代といえる。
- ・Y世代（ミレニアル世代とも）に続く世代であることから「Z」の名がついている。出所：Wikipedia



## ◇Z世代の特徴！

- ・未来に対して常に不安定な時代背景の元に育ってきた。
- ・その人生はインターネット・スマートフォンと共にあった。

### 根底にある考え方…

- ・不景気が当たり前の生活であり、将来への不安を前提にしている。
- ・「頑張れば成功する」とは思っていない。かける労力と得られるメリットのコスパを考える。
- ・ネット文化がベースなので「比較」する。  
また裏側の情報にも意識があり、より確からしい選択を検討する。

### ①転職ありきで「自分のために」働く

定年まで現在の会社で最後までとは考えていない…7割

### ②叱られるの苦手で傷つきやすい

学校の先生や親に叱られて育っていない。少し注意すると1日中落ち込んでしまう。

### ③効率性を重視する…コスパ・タイパ・最短のゴール

インターネットの普及で「調べる手間」「訊く手間」「学ぶ手間」を省く。  
こうすればもっと効率的にmなるかな？…ということを実際に思いつく。  
未熟な仕事経験の中でも常に効率性を考えている。

### ④モラルが高く優等生

指示されればしっかりやるし規則も守る。優等生なので失敗を嫌がる。

失敗してもやってみて→恐怖でしかない。なぜか？→失敗をして出来ない人と思われたくない。

### ⑤納得しないと動かない

以前はこれやっておいて→はい分かりました が通用した。

何の目的で、何のためにやるのか、理解していないと働きたくない。

とりあえずやってみて、分からなかったら聞いてね…ではない。

精神論ではなく、理論的に丁寧に親切に教える。

⑥承認欲求を満ちたい

インスタ SNS で「共感（イイネ!）」を気にする。

自分のブランディングに興味、多様性、自分の価値観を重視。

⑦貢献マインドが高い

高度経済成長期世代、バブル世代の常識…お金がステータス、豊かさは稼いでナンボ  
Z世代は食べ物やお金ではない。「つながり」「心の豊かさ」を求める。

自分がどう貢献していくのかを重視。

⑧上司に期待すること

相手の意見や考えに耳を傾けること…5割

一人一人に対して丁寧に教えてくれる…5割 どうやるか?→5W1H

⑨仕事で重視すること

×出世 金銭

○「貢献」「成長」「やりがい」

⑩働きたい職場の特徴

お互いに助け合う職場…7割

お互いの個性を尊重する…5割

競い合うのではなく共に頑張る組織

⇒なぜ? 環境が変わった…学校教育では「お互い助け合う」「個性を尊重する」

勝ち組、負け組の概念はない…キーワードや「みんなで…」



◇Z世代の育成のポイント! ~即戦力にするために~

①個性を伸ばす

部下の価値観や個性を理解することが大切⇒本人の育成計画に落とし込む。

②情報をオープンにする

ルールの明確化⇒示されないと不信感を持つ~評価制度など

コミュニケーション不足で分からないまま進められると不信感を持つ。府落ちしないとダメ。

③フラットな関係づくり 上から目線、理不尽な物言いは不信感を抱き信頼関係が崩れる。

自分も若手と共に成長するというスタンスで「教える」よりも成長を「支援する」というコミュニケーションの取り方が大切

④できたことを承認する

お金、地位、名誉よりも誰かに認めて欲しいという欲求が強い⇒SNSいいね!

若手が100%の仕事をするのは難しいが、出来たところだけでも認めてあげる

⑤叱る時は褒めてから 叱ると傷つき落ち込んでしまう。

いきなり「違う、ダメ」と否定されるとその一言で心のシャッターを降ろしてしまう。しかし改善点があるのに伝えないのは本人の成長を遅らせてしまう。

⇒「伝え方を変える」良かったことを伝えたいので改善点を提案する。ツーストライク、ワンボール。

⑥Z世代が大切にしているキーワードをうまく利用してアドバイスをする

「ブランディング」…こういうスキルをつけると自分の将来のためにもなるよね。

「貢献」…〇〇さんの力が必要なんです。この仕事は結果的に社会貢献につながるよ。

「効率」…こういう勉強をすると更に効率的に業務が改善できるよ。

◇まとめ！

- ・若手から信頼されたかったら、自分から若手を信頼する。
- ・若手から報連相をしてほしかったら、まず上司・先輩から報連相を実践する。
- ・若手の個性を認めて受け入れることが大切。
- ・より丁寧なコミュニケーションが必要。
- ・聴いてあげる時間を持つ「1on1 ミーティング」の開催。

※「ピーター・ドラッカーの言葉」

過去のリーダーの仕事は「命じること」 未来のリーダーの仕事は「聴くこと」

「参考セミナー・SNS」

- ・Z世代を育てる考え方～(株)市進コンサルティング
- ・Z世代の若者の本音と採用・定着戦略について～(株)Stroblights
- ・Z世代の特徴と育成のポイント～びじねずコミュニケーション術 新人育成トレーナー 太田章代
- ・Z世代のマネジメント～研修トレーナー 伊庭正康
- ・後輩への上手な接し方～Z世代の特徴とは？ 権藤優希

\*\*\*米山奨学生 リンさん\*\*\*

2週間、免許を取りに行き、昨日最後の学科試験を合格しました。これからも自分の目標に向かって頑張っていこうと思います。皆様どうぞよろしくお祈りします。



8月のお誕生日、おめでとうございます

- ・18日 : 岩田邦夫君
- ・29日 : 横山英則君



◇今年度のご本人誕生日プレゼントは、男性がオクトンの紺色のネクタイ。女性は誕生石入のロータリーバッジです。どちらも多少高額な為、奥様・ご主人様誕生日のお品は少し低額になっておりますがどうぞご了承のほどよろしくお祈りします。(小島(律)親睦委員長)

ニコニコボックス		私は進んで奉仕の資金を提供します	
¥3,000	工藤君 海老原会長に弊社スタッフが夜遅い時間に拘わらずお世話になりました。早退します。	¥2,000	横山君 誕生日祝いを頂きました。
	沼崎君 毎日暑いですが体を大切に。		岩田君 誕生日祝いを頂きました。
¥2,000	海老原君 円や株価の乱高下で慌ただしい中、例会参加ありがとうございます。	¥1,000	糸賀君 早退します。
ご芳志の寄金、ありがとうございました。			
小計 6件 ¥13,000 累計 55件 ¥216,197			

通常例会を欠席される方は前日午後5時までに沼崎副SAA (090-8855-7915) に必ずご連絡下さい。

R I 第 2820 地区・第 7 分区 **竜ヶ崎ロータリークラブ**

☆例会日：火曜日・12：30～13：30      ☆会長・海老原次男      ☆幹事・杉野訓男      ☆SAA・糸賀祥治

☆例会場：喜仙 〒301-0824 龍ヶ崎市下町 2981      電話 0297-62-0269